

«УТВЕРЖДЕНО»
Общим Собранием Акционеров
АО «Asaka yog'»
«12»мая 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации и проведении конкурсного отбора
на занятие должности руководителя исполнительного органа
АО «Asaka yog'»

Настоящее Положение, в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Указом Президента Республики Узбекистан от 24.04.2015г. №УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах» и иными актами законодательства, определяет порядок проведения отбора кандидатур в исполнительный орган.

Принципами проведения отбора являются:

прозрачность – обеспечиваемая путем публикации сведений о начале отбора, порядка его проведения, критериях отбора и отобранных кандидатурах;

регулярность – обеспечиваемая путем проведения отбора с установленной периодичностью, предусмотренной для направления предложений по исполнительному органу, согласно Закону Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»;

состязательность – обеспечиваемая путем оценивания квалификационных и профессиональных качеств кандидатур согласно критериям, установленным настоящим Положением.

I. Общие положения

1. Отбор кандидатуры на должность руководителя исполнительного органа АО (далее – отбор) проводится наблюдательным советом АО (далее – НС).

2. Отбор проводится на основе поступивших предложений по кандидатурам.

3. Кандидатурами могут выступать квалифицированные работники, руководящие работники общества, а также иные лица, в том числе иностранные менеджеры, имеющие необходимую квалификацию и опыт работы в соответствующей сфере (далее – кандидатуры).

4. Предложения по кандидатурам могут вноситься акционерами общества, владеющими не менее 10% голосующих акций общества (далее – инициаторы).

5. Сроки отбора должны учитывать период времени, отводимый для направления предложений в АО, согласно Закону Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров».

7. Решения НС принимаются на заседаниях и оформляются протоколом.

8. Председатель НС определяет ответственное подразделение АО, которое выполняет функции рабочего органа при проведении конкурсного отбора.

II. Подготовка к отбору

9. Инициаторы, в течение 15 дней после объявления конкурса (если иной срок не определен Наблюдательным советом и/или не указан в объявлении) представляют сведения о кандидатурах согласно приложению к настоящему Регламенту.

10. Кандидатурой не могут быть лица, которые:

не имеют высшего образования по соответствующей специальности;

не имеют, как минимум, трехлетнего стажа работы в соответствующей сфере;

исполняли функции единоличного исполнительного органа, входили в состав коллегиального исполнительного органа или являлись учредителями юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за

нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этих лиц, если с момента такого прекращения прошло менее трех лет;

имеют судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;

исполняли функции единоличного исполнительного органа или входили в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

находящееся в отношениях родства или свойства с другим членом наблюдательного совета или руководителем АО.

11. Инициаторы обеспечивают достоверность, актуальность и соответствие действительности представленных в АО сведений о кандидатурах.

12. Инициаторы предоставляют на конкурс данные кандидатов в запечатанном конверте с приложением заявления кандидата с согласием об участии в конкурсе, заверения о подлинности предоставляемых сведений и согласие на заключение договора при победе в конкурсе.

III. Проведение отбора

13. Поступившие к установленному сроку сведения о кандидатурах обобщаются на основе баллов, присваиваемых кандидатуре по каждому из критериев, перечисленных в приложении к настоящему Положению.

14. Отбор наилучшей кандидатуры производится:

по наибольшему итоговому баллу, присвоенному кандидатуре согласно критериям, указанным в приложении к настоящему Положению;

15. НС вносит на рассмотрение общего собрания акционеров предложения по кандидатуре, которой присвоены наибольшие баллы в порядке и сроки, установленные законодательством, уставом и внутренними документами данного АО.

16. Инициаторы обязаны безотлагательно сообщить в НС о возникновении обстоятельств, влекущих необходимость замены кандидатуры.

17. В случае, если в отношении кандидатуры возникли обстоятельства, влекущие необходимость ее замены, НС:

определяет кандидатурой лицо, ранее участвовавшее в отборе и набравшее следующий наилучший итоговый балл, либо признанное таковым в порядке, установленном настоящим Положением;

IV. Заключительные положения

18. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

19. Контроль за соблюдением требований настоящего Положения осуществляет НС АО.

ФИО кандидатуры: _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Максимальный балл за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да / нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	наличие диплома бакалавра в соответствующей специальности	5	
2	наличие диплома магистра	5	
3	наличие диплома об окончании Академии государственного управления, Банковско-финансовой академии или Налоговой академии.	5	
4	наличие диплома магистра о получении зарубежного высшего образования по соответствующей специальности	5	
5	наличие (кроме перечисленных в пунктах 1-4) диплома о высшем образовании по соответствующей специальности	3	
6	наличие не менее 2 публикаций в год по проблемам отрасли, в которую входит АО	3	
7	наличие ученой степени доктора экономических наук или доктора юридических наук	3	
8	наличие защищенной кандидатской или докторской диссертации по проблемам отрасли, в которую входит АО	3	
9	наличие документа о соответствии квалификационным требованиям специалиста рынка ценных бумаг, аудитора, страховщика, оценщика, судебного управляющего	2	
10	наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке по любому из направлений, указанных в пункте 1 либо в рамках квалификационных требований к судебным управляющим, аудиторам, страховщикам, специалистам рынка ценных бумаг, налоговым консультантам, судебным управляющим	2	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
11	опыт работы на руководящих должностях по решению Президента или Кабинета Министров до одного года (включительно)	2	
	от одного года до 3 лет включительно	3	
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	4	
	более 5 лет	5	
12	опыт работы в государственных организациях, хозяйственных обществах с долей государства на должностях административно-управленческого персонала (кроме периода занятия руководящих должностей, указанных в пункте 10)		
	до одного года (включительно)	2	
	от одного года до 3 лет включительно	3	
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	4	
13	опыт работы на руководящих должностях (директор, заместитель директора, менеджер, супервайзер) не менее одного года в зарубежных странах или практического опыта решения вопросов в зарубежных юрисдикциях		
	до одного года (включительно)	1	
	от одного года до 3 лет включительно	2	
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	3	
14	опыт работы в иных организациях на руководящих должностях организаций (в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя юридической службы организации, руководителя представительства или филиала)		
	до одного года (включительно)	1	
	от одного года до 3 лет включительно	2	
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	3	
15	наличие стажа работы не менее одного года на должностях административно-управленческого персонала в организациях соответствующей отрасли		
	до одного года (включительно)	1	
	от одного года до 3 лет включительно	2	

	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	3	
	более 5 лет	4	
16	опыт работы не менее одного года в качестве члена наблюдательного совета, ревизионной комиссии или сотрудника службы внутреннего аудита хозяйственных обществ		
	до одного года (включительно)	1	
	от одного года до 3 лет включительно	2	
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	3	
	более 5 лет	4	
17	опыт осуществления в течение текущего или предыдущего учебного года преподавательской деятельности в высших учебных заведениях		
	в объеме до 100 академических часов включительно	1	
	в объеме от 100 до 500 академических часов включительно	2	
	в объеме более 500 академических часов	3	
18	опыт работы не менее одного года в качестве сотрудника государственного контролирующего органа, судьи, депутата Законодательной палаты или сенатора	4	
19	опыт работы не менее одного года в качестве судебного управляющего, аудитора, страховщика, специалиста рынка ценных бумаг, налогового консультанта, судебного управляющего, либо в уполномоченных государственных организациях, осуществляющих регулирование данной деятельности	3	
III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			
20	наличие у кандидата государственных наград	10	
21	наличие у кандидата не менее двух почетных грамот (почетных дипломов) выданных государственными организациями	7	
22	Знание пользование компьютерными программным обеспечением (MicrosoftOffice)	5	
23	Выполнение показателей бизнес-плана за предыдущий год кандидатом в руководителя или заместителя руководителя (в случае представления в качестве кандидата действующего руководителя и заместителя руководителя предприятия)	10	
24	Наличие действенной программы развития общества	12	